

フォースタートアップス株式会社(7089)
2021年3月期第2四半期 決算説明会 質疑応答サマリー

1) ベンチャーキャピタルから集まる情報というのはどういった情報があるのでしょうか。

回答：最初のベンチャーキャピタルと我々とのつながりは、グロービス・キャピタル・パートナーズです。そして、最初にご紹介いただいた会社はニュースアプリで著名なスマートニュース株式会社で、CF0から順に組閣の支援をさせていただいた結果、今の成長につながったと考えています。

そういった経験から、ベンチャーキャピタルの皆様にごどのチームを支援すべきか教えてほしいというお願いをしました。各企業の成長戦略、企業価値、IPOの確率など、投資優先順位も含めた情報を各ベンチャーキャピタルから教えていただけるようになりました。そして、それぞれのベンチャーキャピタルからいただいた情報を改めて並べなおし整理をしました。それが我々のビジネスの特徴的な部分です。

2) 今期は採用に積極的に踏み込むということですが、ヒューマンキャピタリストを大きく拡充するという認識で良いのでしょうか？どういった人材の採用を強化するか 改めて教えてください。また社内的人员が大幅に拡大することで社内体制の強化も重要になるかと思いますが、その点への施策も教えてください。

回答：今期末までに人員数は100名以上となる予定で、その大半がヒューマンキャピタリストの採用となります。ヒューマンキャピタリストは通常の営業職とは異なり、VCや起業家との密な連携が求められるやや難易度の高い仕事です。その為、社員教育を細かく丁寧に実施できるような体制に変更しております。来期以降も積極的に人材採用を行う予定ですので、当社独自の教育プログラムの作成や、ナレッジ共有のルール作りを実施するなど、スムーズに社員教育が行える体制を強化してまいります。

3) 今期の自社採用の強化方針にあたり、従前の採用方法や採用基準からの変化をご教示いただけますでしょうか。

回答：先に採用の足元の状況をお知らせいたします。前年は、月に2-3名の中途採用者が入社しておりましたが、最近では、5-6名の中途採用者が入社しております。また、2021年、2022年4月入社の新卒採用にも挑戦しております。

ご質問の、採用方法については、従来の採用経路である自社社員からの紹介は継続・強化しつつ、すでに人事担当者の増員は決定しております。また、Wantedlyや他データベースでのダイレクトリクルーティングをより一層強化していく所存です。

採用基準はこれまでの入社者の経路、面接時評価と在籍時パフォーマンスを照らし合わせ、継続的に向上させていく予定です。また、従来のプレイヤー採用に加えて、営業マネジメントを経験しているハイレイヤーの採用もはじめております。

以上